



Senior Portfolio

Dimitri Ton

Supply Chain Specialist



*Mijn focus binnen supply chain is de afgelopen jaren meer in de richting gestuurd van **integratie**. Door **globalisering** is de gehele keten **toegankelijker** geworden en de **lijnen korter**, maar door de beperkende factoren en gebeurtenissen afgelopen jaren is het duidelijk geworden dat door supply chain integratie **langduriger geprofiteerd** kan worden in een sneller wordende wereld. Dus vandaar mijn visie op supply chain:*

Het ontwikkelen van toekomstbestendige supply chains met hogere toegevoegde waarde in alle schakels van de keten.



Wat heb ik toegevoegd aan organisaties?

Het toevoegen van blijvende waarde is mijn hoofddoel. Dit heb ik op zes verschillende manieren gedaan:



Het ontwikkelen van supply chain dashboards, budgets en KPIs.



Meegewerkt aan warehouse moves en sluitingen van vestigingen.



Onderhandelingen met leveranciers en klanten over prijzen, contracten en performance.



Opstart van bestaande processen op nieuwe locaties, plants en machines.



Teambuilding en individuen laten floreren door focus op expertise en zelfvertrouwen.



Spiegel voorhouden aan een organisatie en binnen verschillende lagen in organisaties.



Projectcoördinator

Monchy Food Company

Projectcoördinator

Rhumveld Winter & Konijn

Deployment Planner G4

Nutricia

Procesverbetering Productieplanning

Brandenburg Culinaire

Materiaal Planning

Brandenburg Culinaire

Demand & Materiaal Planner

Snack Connection B.V.

Productieplanner

Snack Connection B.V.

Productieplanner

Recticel

Supply Planner

The Greenery

- Projectmanagement
- Teamleadership
- Supply Chain Development
- Operationeel inkoper
- Supply, Demand, MRP en Productieplanning

Hoe pak ik uitdagingen aan?

Deze grijp ik met beide handen aan. Het is namelijk hetgeen waar organisaties van kunnen groeien!

Daarnaast geeft het juist een focus en kun je als team met een frisse flik de grootste uitdagingen klein maken als je stapsgewijs te werk gaat.



In een optimale situatie wil ik een team zo ontwikkelen dat ik er zelf uit kan stappen. Een goed team kan zichzelf aansturen en corrigeren. De richting, de rode draad, wordt immers bepaald door het bedrijf, het management, de klant, de markt etc. Dat kadert ook direct af. Wat ik altijd breng bij een nieuwe rol is een frisse blik, een kritische spiegel voor de huidige medewerker en zijn/haar handelen. Vanuit dat punt bouwen we verder!

Te ontwikkelen

Mijn doel is om meer, met minder te kunnen doen.

De rol van mentor draag ik graag uit, maar wil ik zeker verder ontwikkelen de komende jaren. Een mensgerichte aanpak motiveert me in het werkveld. Nog een ontwikkelpunt is het vaker directief en inspirerend sturen, door me minder participierend op te stellen. Zo verwacht ik meer resultaat bij de komende opdrachten te kunnen behalen.

Positief

Enthousiast

Rechtvaardig

Vrijgevig

Nieuwsgierig

Gemotiveerd

Doelen en dromen

Teamlead rol

Project coördinator

Inspireren van mensen

Efficiënte processen ontwikkelen



SAP Production 6.0, J.D. Edwards (1996), Microsoft Office, HTML, Flexsim, Microsoft Dynamics / AX 2012, PowerBI (+PowerQuery), SAP APO, Microsoft Dynamics 2009